



برنامه ایزودانا
(کاربرگ طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۱/۰۶/۱۵

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی:

دانشکده... اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نام درس		فارسی: نظریه های سازمان و مدیریت پیشرفته		تعداد واحد: نظری ۲ واحد عملی...		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □	
نام درس		Advanced Organization and management Theory		پیش نیازها و هم نیازها: ندارد			
مدرس/مدرسین: سید عباس ابراهیمی		پست الکترونیکی: a.ebrahimi@semnan.ac.ir		شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۵۶۶		منزلهگاه اینترنتی:	
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:							
اهداف درس: آشنا ساختن دانشجویان با مفاهیم مرتبط با نظریه های سازمان و مدیریت است. مرور تحولات نظری مدیریت و سازمان، آشنایی با مکاتب فلسفی مدیریت و تبیین نگاههای مختلف به نظریه های سازمان و مدیریت.							
امکانات آموزشی مورد نیاز: کلاس درس، ویدئو پروژکتور							
نحوه ارزشیابی		فعالیت های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی مستمر (کوئیز)		امتحان میان ترم	
درصد نمره		۲۰ درصد				۶۰ درصد	
منابع و مآخذ درس		مبانی سازمان و مدیریت، علی رضاییان، انتشارات سمت تئوری سازمان، استیفن رابینز (ترجمه دکتر الوانی، دانایی فرد)، نشر صفار مدیریت عمومی، دکتر سید مهدی الوانی، نشر نی تئوری سازمان از نگاه مدرنیست، تفسیری نمادین، پست مدرن، ماری جو هج (ترجمه دکتر حسن دانایی فرد)، نشر مهربان سازمانها سیستمهایی عقلایی، طبیعی و باز، ریچارد اسکات (ترجمه دکتر میرزایی اهرنجانی)					

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مرور مفاهیم مقدماتی مدیریت و سازمان تشریح چارچوب زمانی و سیر تاریخی نظریه های مدیریت آشنایی با پارادایم های رقیب در علم سازمان (پوزتیویسم، تفسیری، انتقادی، فمینیست و پست مدرن)	
۲	نحله های فکری رویکرد کلاسیک مدیریت: نحله فکری جامعه شناسانه با تاکید بر آثار متفکران زیر: آدام اسمیت و تئوری تقسیم کار، امیل دورکهایم، ماکس وبر و نظریه بوروکراسی، کارل مارکس نحله فکری فنی، مهندسی با تاکید بر آثار متفکران زیر مکتب مدیریت علمی تیلور، مکتب اصول علم اداره فایول	
۳	مرور نظریه های مکتب روابط انسانی جنبش روابط انسانی التون مایو (مطالعات هاثورن) نظریه شخصیت و سازمان کریس آرچریس	

	<p>نظریه XY مک گریگور نظریه سلسله مراتب نیازهای مازلو و نظریه نیازهای سه گانه زیستی، تعلق و رشد سایر نظریه های جنبش روابط انسانی نقد رویکرد روابط انسانی به مدیریت مرور نظریه های مکتب اقتضایی و مکتب علم مدیریت نظریه آشوب در مدیریت نظریه پیچیدگی در مدیریت علم مدیریت نظریه کمال مدیریت</p>	
	<p>آشنایی با نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن مفاهیم نظری رویکردهای سه گانه فوق نظریه های بنیادی نگاههای سه گانه آشنایی با استعاره های سازمانی: سازمان به مثابه ماشین سازمان به مثابه موجود زنده سازمان به مثابه فرهنگ سازمان به مثابه کولاژ سازمان به مثابه مغز سازمان به مثابه غار افلاطونی سایر استعاره های سازمانی</p>	۴
	<p>امتحان میانترم از کتاب مبانی سازمان رضاییان (تا صفحه ۱۲۰) و کتاب تئوری سازمان رابینز</p>	۵
<p>از جلسه پنجم یا ششم کلاس به بعد هر جلسه یک یا دو مبحث از مباحث بحث برانگیز مدیریت و سازمان مطرح می شود و ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: محیط سازمان تعریف محیط سازمان دسته بندی انواع محیط سازمانی مرور نظریه های موجود در خصوص تعامل سازمان و محیط محیط سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک محیط سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست محیط سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری محیط سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	۶
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: استراتژی سازمان تعریف استراتژی و مدیریت استراتژی تبیین مدل عقلایی تدوین استراتژی و مقایسه رویکردهای نوین با رویکردهای سنتی رویکردهای موجود در تدوین استراتژی سازمانی مرور نظریه های مربوط به استراتژی در سازمان استراتژی سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک استراتژی سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست استراتژی سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری استراتژی سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	۷
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تکنولوژی سازمان انواع تکنولوژی سازمانی دسته بندی های مختلف از تکنولوژی در سازمان نظریه های موجود در خصوص تکنولوژی سازمانی تکنولوژی سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک تکنولوژی سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست تکنولوژی سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری تکنولوژی سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	۸
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: ساختار سازمان تعریف سازماندهی و ساختار سازمانی اصول و مبانی طراحی ساختار</p>	۹

<p>و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>عناصر ساختار سازمانی ساختار اجتماعی سازمان و ساختار فیزیکی سازمان انواع ساختار های سازمانی از نگاه هنری مینتزربرگ سایر ساختار های سازمانی ساختار اجتماعی سازمان نظریه دوگانگی ساختار ساختار اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک ساختار اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست ساختار اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری ساختار اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: فرهنگ سازمانی، قدرت در سازمان تعریف فرهنگ سازمانی نظریه فرهنگ سازمانی ادگارد شاین نظریه فرهنگ سازمانی هاف استد قدرت در سازمان فرهنگ سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک فرهنگ اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست فرهنگ اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری فرهنگ اجتماعی و ساختار فیزیکی سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	<p>۱۰</p>
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تصمیم گیری در سازمان مدلهای تصمیم گیری در سازمان مدل عقلایی تصمیم گیری در سازمان نقد نظریات هربرت سایمون تصمیم گیری در سازمان از منظر نظریه پردازان کلاسیک تصمیم گیری در سازمان از منظر نظریه پردازان مدرنیست تصمیم گیری در سازمان از منظر نظریه پردازان نمادین تفسیری تصمیم گیری در سازمان از منظر نظریه پردازان پست مدرنیست</p>	<p>۱۱</p>
<p>ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.</p>	<p>مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تغییر و کنترل سازمانی انواع تغییر در سازمان رویکردهای تغییر سازمانی یادگیری سازمانی کنترل در سازمان رویکردهای مختلف به کنترل سازمانی</p>	<p>۱۲</p>
	<p>معرفی نوع شناسی نظریه های سازمانی از منظر ریچارد اسکات سازمانها به مثابه سیستم های عقلایی سازمانها به مثابه سیستم های طبیعی سازمانها به مثابه سیستم های باز ترکیب نگاههای سه گانه فوق</p>	<p>۱۳</p>
	<p>رویکردهای نوین در مدیریت و سازمان آینده نظریه های سازمان و مدیریت آینده رشته مدیریت</p>	<p>۱۴</p>
	<p>ارائه گزارش های دانشجویی در خصوص نظریه های سازمان و مدیریت و نقد و بررسی آن</p>	<p>۱۵</p>
	<p>ارائه گزارش های دانشجویی در خصوص نظریه های سازمان و مدیریت و نقد و بررسی آن</p>	<p>۱۶</p>