



برنامۀ ایزودانا  
(کاربرک طرح درس)

تاریخ به روز رسانی: ۱۴۰۱/۰۶/۱۵

نیمسال اول/دوم سال تحصیلی:

دانشکده... اقتصاد، مدیریت و علوم اداری

نام درس		فارسی: نظریه های سازمان و مدیریت		تعداد واحد: نظری ۳ واحد عملی...		مقطع: کارشناسی □ کارشناسی ارشد □ دکتری □	
Organization Theory		پیش نیازها و هم نیازها: ندارد					
مدرس/مدرسین: سید عباس ابراهیمی		شماره تلفن اتاق: ۰۲۳۳۱۵۳۳۵۶۶					
پست الکترونیکی: a.ebrahimi@semnan.ac.ir		منزلهگاه اینترنتی:					
برنامه تدریس در هفته و شماره کلاس:							
اهداف درس: آشنا ساختن دانشجویان با مفاهیم مرتبط با نظریه های سازمان و مدیریت است. در این درس دانشجویان با سیر تحولات و تاریخچه نظریه های سازمان و مدیریت و دیدگاههای نوین در این زمینه آشنا خواهند شد.							
امکانات آموزشی مورد نیاز: کلاس درس، ویدئو پروژکتور							
نحوه ارزشیابی		فعالیت های کلاسی و آموزشی		ارزشیابی مستمر (کوئیز)		امتحان میان ترم	
درصد نمره		۲۰ درصد				۶۰ درصد	
منابع و مآخذ درس		مبانی سازمان و مدیریت، علی رضاییان، انتشارات سمت تئوری سازمان، استیفن رایبیز (ترجمه دکتر الوانی، دانایی فرد)، نشر صفار مدیریت عمومی، دکتر سید مهدی الوانی، نشر نی تئوری سازمان از نگاه مدرنیست، تفسیری نمادین، پست مدرن، ماری جو هج (ترجمه دکتر حسن دانایی فرد)، نشر مهربان سازمانها سیستمهایی عقلایی، طبیعی و باز، ریچارد اسکات (ترجمه دکتر میرزایی اهرنجانی)					

بودجه بندی درس

شماره هفته آموزشی	مبحث	توضیحات
۱	مفاهیم و تعاریف مدیریت و سازمان نقش های مدیر در سازمان مهارتهای مورد نیاز مدیر	
۲	مرور نظریه های مکتب مدیریت کلاسیک مکتب مدیریت علمی تیلور مکتب اصول علم اداره فایول بوروکراسی وبر نقد رویکرد کلاسیک به مدیریت	
۳	مرور نظریه های مکتب روابط انسانی جنبش روابط انسانی التون مایو (مطالعات هاثورن) نظریه شخصیت و سازمان کریس آرگریس نظریه X Y مک گریگور نظریه سلسله مراتب نیازهای مازلو و نظریه نیازهای سه گانه زیستی، تعلق و رشد	

	سایر نظریه های جنبش روابط انسانی نقد رویکرد روابط انسانی به مدیریت	
۴	مرور نظریه های مکتب اقتضایی و مکتب علم مدیریت نظریه آشوب در مدیریت نظریه پیچیدگی در مدیریت علم مدیریت	
۵	آشنایی با استعاره های سازمانی سازمان به مثابه ماشین سازمان به مثابه موجود زنده سازمان به مثابه فرهنگ سازمان به مثابه کولاژ سازمان به مثابه مغز سازمان به مثابه غار افلاطونی سایر استعاره های سازمانی	
۶	امتحان میانترم (۱۳۰ صفحه اول کتاب مبانی سازمان + کتاب تیئوری سازمان رابینز)	
۷	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: محیط سازمان تعریف محیط سازمان دسته بندی انواع محیط سازمانی مرور نظریه های موجود در خصوص تعامل سازمان و محیط	از جلسه پنجم یا ششم کلاس به بعد هر جلسه یک یا دو مبحث از مباحث بحث برانگیز مدیریت و سازمان مطرح می شود و ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.
۸	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: استراتژی سازمان تعریف استراتژی و مدیریت استراتژی تبیین مدل عقلایی تدوین استراتژی و مقایسه رویکردهای نوین با رویکردهای سنتی رویکردهای موجود در تدوین استراتژی سازمانی مرور نظریه های مربوط به استراتژی در سازمان	ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.
۹	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تکنولوژی سازمان انواع تکنولوژی سازمانی دسته بندی های مختلف از تکنولوژی در سازمان نظریه های موجود در خصوص تکنولوژی سازمانی	ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.
۱۰	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: ساختار سازمان تعریف سازماندهی و ساختار سازمانی اصول و مبانی طراحی ساختار عناصر ساختار سازمانی ساختار اجتماعی سازمان و ساختار فیزیکی سازمان انواع ساختار های سازمانی از نگاه هنری مینتزربرگ سایر ساختار های سازمانی	ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.
۱۱	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: فرهنگ سازمانی، قدرت در سازمان تعریف فرهنگ سازمانی نظریه فرهنگ سازمانی ادگارد شاین نظریه فرهنگ سازمانی هاف استد قدرت در سازمان	ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.
۱۲	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تصمیم گیری در سازمان مدلهای تصمیم گیری در سازمان	ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه

مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.	مدل عقلایی تصمیم گیری در سازمان نقد نظریات هربرت سایمون	
ضمن تبیین مفاهیم مربوطه، نگاههای سه گانه مدرنیست، نمادین تفسیری و پست مدرن در آن موضوع مقایسه می شود.	مباحث بحث بر انگیز مدیریت و سازمان: تغییر و کنترل سازمانی انواع تغییر در سازمان رویکردهای تغییر سازمانی یادگیری سازمانی کنترل در سازمان رویکردهای مختلف به کنترل سازمانی	۱۳
	نظریه های مدیریت از دیدگاه اسلام وظایف و نقش های مدیران در اندیشه های اسلامی نقش فرهنگ و ارزشها در مدیریت	۱۴
	ارائه گزارش های دانشجویی در خصوص نظریه های سازمان و مدیریت و نقد و بررسی آن	۱۵
	ارائه گزارش های دانشجویی در خصوص نظریه های سازمان و مدیریت و نقد و بررسی آن	۱۶